

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,185. Nilai ini signifikan karena  $t_{hitung}$  sebesar 5,154 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,984 berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya jika budaya organisasi meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan meningkat sebesar 0,185 satuan dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
2. Kemampuan karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,355. Nilai ini signifikan karena  $t_{hitung}$  sebesar 4,226 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,984 berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya jika kemampuan karyawan meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan meningkat sebesar 0,355 satuan dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
3. Pengalaman kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,288. Nilai ini signifikan karena  $t_{hitung}$  sebesar 3,700 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,984 berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya jika pengalaman kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan meningkat

sebesar 0,288 satuan dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.

4. Lingkungan kerja (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,302. Nilai ini signifikan karena  $t_{hitung}$  sebesar 6,451 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,984 berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya jika lingkungan kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan meningkat sebesar 0,302 satuan dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
5. Budaya organisasi, kemampuan karyawan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Haleyora *Power Region* Padang dengan nilai  $F_{hitung}$  58,113 >  $F_{tabel}$  2,70. Dengan nilai *R square* sebesar 0,701 yang artinya 70,1% perubahan pada variabel dependen (kinerja karyawan) dapat dijelaskan oleh variabel independen (budaya organisasi, kemampuan karyawan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja) sedangkan sisanya sebesar 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk ke dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian, Penulis mengemukakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat dalam meningkatkan kinerja karyawan yang ditunjukkan kepada:

## 1. Bagi Pihak Manajemen Perusahaan

- a. Variabel kinerja karyawan disarankan kepada pihak perusahaan agar bisa memberikan pelatihan kepada karyawan sesuai dengan posisi kerja yang karyawan jalani agar karyawan bisa lebih cekatan dalam bekerja dan bisa bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
- b. Variabel budaya organisasi disarankan agar pihak manajemen perusahaan agar selalu memonitoring karyawan dalam bekerja agar karyawan bekerja sesuai dengan hasil kerja yang telah ditetapkan.
- c. Variabel kemampuan kerja diharapkan kepada manajemen perusahaan agar memberikan pelatihan kerja kepada karyawan sesuai dengan posisis kerja mereka, sehingga karyawan lebih siap menerima pekerjaan yang sulit.
- d. Variabel pengalaman kerja disarankan kepada manajemen perusahaan agar bisa meningkatkan keterampilan kerja pada karyawan sehingga karyawan yang bekerja lebih terampil dalam melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan.
- e. Variabel lingkungan kerja disarankan kepada manajemen perusahaan agar memasang AC disetiap ruangan kerja karyawan agar suhu udara yang sejuk membuat karyawan lebih nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan mereka.

## **2. Bagi Karyawan**

1. Variabel kinerja karyawan diharapkan kepada karyawan agar lebih fokus terhadap pekerjaan dengan memperhatikan kuantitas kerja dan bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan perusahaan.
2. Variabel budaya organisasi diharapkan kepada karyawan agar lebih memperhatikan hasil kerja dari pekerjaan yang telah dilakukan agar hasil yang dicapai sesuai dengan yang diharapkan sebelumnya.
3. Variabel Kemampuan karyawan Diharapkan kepada karyawan agar lebih siap menerima pekerjaan yang menurut mereka sulit dengan cara menguasai pekerjaan tersebut dari pengalaman-pengalaman yang sudah mereka dapatkan selama bekerja.
4. Variabel Pengalaman Kerja diharapkan kepada karyawan agar lebih terampil dalam melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan agar bekerja bisa menghasilkan hasil yang memuaskan dan menguntungkan bagi perusahaan.
5. Lingkungan Kerja. diharapkan kepada karyawan untuk bisa mengatur kenyamanan kerja dengan sesama karyawan lainnya seperti mengatur suhu udara AC agar kesejukan udaranya bisa dirasakan oleh karyawan lainnya di ruangan tersebut.

## **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar bisa melanjutkan penelitian ini dengan menggunakan analisa data yang berbeda.

2. Diharapkan agar melakukan penelitian di cabang perusahaan PT. Haleyora *Power Region* lainnya untuk dijadikan bahan perbandingan dalam menilai kinerja karyawan.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar menilai kinerja karyawan dengan menggunakan variabel yang berbeda.