

ABSTRAK

PIKA RUSWANDI (12090115), Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Karyawan, Pengalaman Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Power Region Padang Dibawah Bimbingan Ibu Mareta Kemala Sari, SE, MM dan Ibu Yosi Eka Putri, SE, ME

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh kemampuan karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan, (4) pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan, (5) pengaruh budaya organisasi, kemampuan karyawan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT.Haleyora *Power Region* Padang.

Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Haleyora Power Region Padang pada tahun 2017 yang berjumlah 146 orang dengan 104 sampel. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen yang digunakan untuk penelitian berupa angket tertutup menggunakan teknik analisis Regresi Linear Berganda dan uji hipotesis uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1)terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Haleyora *Power Region* Padang dengan nilai koefisien sebesar 0,185. Nilai ini signifikan karena $t_{hitung} 5,154 >$ nilai t_{tabel} sebesar 1,984.

(2)terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT. Haleyora *Power Rigion* Padang dengan nilai koefisien regresi 0,355. Nilai ini signifikan karena $t_{hitung} 4,226 >$ nilai t_{tabel} 1,984. (3)terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Haleyora *Power Region* Padang dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,288. Nilai ini signifikan kerena $t_{hitung} 3,700 >$ nilai t_{tabel} 1,984. (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Haleyora *Power Rigion* Padang dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,302. Nilai ini signifikan karena t_{hitung} sebesar 6,451 $>$ nilai t_{tabel} sebesar 1,984. (5) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi, kemampuan karyawan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Haleyora *Power Region* Padang dengan nilai $F_{hitung} 58,113 >$ nilai $F_{tabel} 2,70$ dengan nilai *R square* sebesar 0,701 artinya70,1% perubahan pada variabel dependen sedangkan sisanya sebesar 29,9 % dipengaruhi variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan untuk budaya organisasi agar pihak manajemen perusahaan agar selalu memonitoring karyawan dalam bekerja agar karyawan bekerja sesuai dengan hasil kerja yang telah ditetapkan, PT. Haleyora Power Region Padang perlu meningkatkan kemampuan karyawan dengan memberikan pelatihan kerja kepada karyawan sesuai dengan posisis kerja mereka. Untuk pengalaman kerja disarankan kepada manajemen perusahaan agar bisa meningkatkan keterampilan kerja pada karyawan.