

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kreativitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM kota Padang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien sebesar 2,331 nilai ini signifikan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,331 > 1,65857$, sehingga hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
2. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM kota Padang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien sebesar 8,221 nilai ini signifikan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $8,221 > 1,65857$, sehingga hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM kota Padang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien sebesar 3,429 nilai ini signifikan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,429 > 1,65857$, sehingga hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
4. Komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM kota Padang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien sebesar 3,869 nilai ini signifikan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,869 > 1,65857$, sehingga hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Dengan asumsi variabel lain tidak mengalami perubahan.
5. Kreativitas, Kedisiplinan, Kompensasi dan Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja

karyawan PDAM kota Padang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien uji $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $69,717 > 2,86$ sehingga hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Persentase sumbangan variabel kreativitas, kedisiplinan, kompensasi dan komunikasi organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PDAM kota Padang yaitu sebesar 71,3%, sedangkan sisanya 28,7% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang ada di luar penelitian.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis dapat memberikan saran atau masukan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian ini seperti: a.

Bagi pimpinan PDAM Kota Padang

(a) Kinerja

1. Memperhatikan fasilitas yang dapat mendukung kinerja karyawan
2. Mengirimkan karyawan mengikuti pelatihan yang ada dalam rangka mengembangkan kompetensi yang ada.
3. Diharapkan pimpinan dapat menilai kinerja karyawan secara baik dan transparan agar peningkatan karier (promosi) sesuai dengan kinerja dari masing-masing karyawan, bukan sesuai dengan nepotisme pimpinan ke bawahannya.

(b) Kreativitas

1. Diharapkan pimpinan membantu karyawan dalam memecahkan masalah dan mencari solusi dalam memecahkan masalah tersebut, sehingga target yang diinginkan perusahaan tercapai dengan baik.
2. Diharapkan pimpinan selalu memberikan dorongan bagi karyawan untuk tetap semangat dalam bekerja, walau terkadang banyak karyawan yang gagal dalam bekerja.

3. Pimpinan harus senantiasa memberikan reward kepada karyawan agar karyawan termotivasi dalam bekerja. Reward yang diberikan akan memacu kinerja karyawan untuk lebih baik lagi.

(c) Kedisiplinan

1. Disarankan kepada pimpinan untuk tidak terlalu memberikan banyak peraturan kepada karyawan dalam bekerja karena akan berdampak pada kinerja karyawan yang tidak stabil dan karyawan cenderung bosan dan tidak bersemangat dalam bekerja.
2. Diharapkan kepada pimpinan untuk memberikan pengawasan yang baik bagi karyawan, pengawasan yang dimaksud yaitu pengawasan yang tidak terlalu mendesak bagi karyawan.
3. Disarankan pimpinan untuk selalu optimis terhadap karyawan dalam bekerja dan mengawasi karyawan agar karyawan teliti dalam bekerja, pengawasan yang diberikan harus maksimal dan jangan sampai membuat karyawan merasa bosan.

(d) Kompensasi

1. Disarankan bagi pimpinan untuk dapat memberikan karyawan insentif berupa tunjangan yang sesuai dengan hasil kerja pegawai, salah satunya memberikan tunjangan dalam melaksanakan kegiatan kantor diluar jam kerja.
2. Diharapkan pimpinan selalu senantiasa memfasilitasi karyawan dalam bekerja dengan terus memberikan sarana dan prasaran bagi karyawan tetap atau PNS salah satunya tempat tinggal bagi karyawan yang berasal dari daerah jauh.

3. Pimpinan harus adil dalam memberikan fasilitas kepada karyawan agar fasilitas yang diberikan merata dan semua karyawan memperoleh fasilitas tersebut.

(e) Komunikasi Interpersonal

1. Diharapkan pimpinan senantiasa dalam memberikan masukan kepada karyawan, dengan komunikasi yang baik dari pimpinan karyawan akan merasa faham dan terbantu dalam bekerja.
2. Dalam bekerja karyawan harus saling mendukung, maka dari itu pimpinan harus memberikan solusi jika terjadi masalah antar sesama karyawan dan pimpinan menyatukan pemikiran karyawan.
3. Jika terjadi pertentangan antara karyawan dan menyebabkan komunikasi antar karyawan terganggu maka dari itu pimpinan wajib mewedahi perselisihan tersebut.

b. Bagi Karyawan

(a) Kinerja

1. Diharapkan bagi karyawan untuk dapat menggunakan fasilitas kantor sesuai dengan keperluan selama di kantor.
2. Diharapkan karyawan selalu mempertahankan kemampuan dalam bekerja agar mencapai hasil kerja yang baik.
3. Disarankan kepada karyawan untuk bisa menerima dan melalukan pekerjaan dengan baik salah satunya dengan mempelajari pekerjaan yang bertolak belakang dengan kemampuan karyawan. Agar karyawan menjadi handal dan kompeten.

(b) Kreativitas

1. Diharapkan karyawan harus bisa menyelesaikan masalah sendiri dan mencari solusi dalam penyelesaian masalah, karyawan juga

bisa bertanya kepada rekan kerja bahkan pimpinan jika ada yang kurang difahami.

2. Karyawan harus memotivasi diri sendiri agar kegagalan bisa dijadikan bahan kajian dalam mengevaluasi diri sendiri agar menjadi lebih baik.
3. Disarankan karyawan tidak harus berpatokan dengan penghargaan yang diberikan pimpinan untuk memotivasi dalam bekerja karena motivasi yang baik harus berasal dari diri sendiri dan terlebih dahulu memotivasi diri sendiri.

(c) Kedisiplinan

1. Disarankan kepada karyawan untuk dapat mematuhi segala aturan yang diberlakukan oleh perusahaan agar tidak terjadi masalah dalam organisasi.
2. Pengawasan yang diberikan pimpinan menjadikan karyawan teliti dan akurat dalam bekerja dan dapat mencapai target yang diinginkan.
3. Jika karyawan melanggar peraturan perusahaan memberikan sanksi, sanksi yang diberikan dapat memberikan konsistensi bagi karyawan dalam bekerja dan menjadikan karyawan kompeten dan bekerja dengan lebih baik lagi.

(d) Kompensasi

1. Diharapkan karyawan dapat bekerja dengan baik karena telah difasilitasi oleh perusahaan berupa jaminan kesehatan.
2. Disarankan karyawan harus dapat menjalani segala aturan yang berlaku di perusahaan tanpa adanya keluhan.
3. Diharapkan karyawan untuk dapat menggunakan semua fasilitas yang diberikan perusahaan jika ada karyawan yang tidak mendapatkan fasilitas berbentuk material, maka karyawan tersebut termasuk kedalam kategori baik.

(e) Komunikasi Interpersonal

1. Diharapkan karyawan dapat bekerja sama agar bisa mencaoai tujuan perusahaan dan selalu memberikan pendapat satu sama lain.
2. Dengan terjalinnya komunikasi yang baik antar karyawan akan memberikan dampak yang baik bagi perusahaan
3. Jika ada pendapat karyawan yang bertentangan sebaiknya karyawan bekerjasama mencari solusi dalam pemecahan masalah tersebut.

c. Bagi penelitian selanjutnya

1. Memperluas wilayah penelitian menggunakan variabel lainnya seperti kepuasan kerja dan kepemimpinan dan motivasi.

d. Bagi pembaca

1. Sebagai bahan referensi baca dalam memperkarya bahan kajian khususnya keahlian manajemen sumber daya manusia (SDM).